

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа «Спартак»
(МБУДО «СШ «Спартак»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «СШ «Спартак»

Г.А. Ушаков

«25» 01 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании коллектива работников

г. Вологда

Принято на Общем собрании коллектива работников

Протокол № 01 от 25.01.2023 г.

I. Общие положения.

1.1. Общее собрание коллектива работников (далее – Общее собрание) является временным органом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Спартак» (далее – Учреждение) и созывается для решения важнейших вопросов деятельности Учреждения по мере необходимости.

1.2. Инициаторами Общего собрания могут являться как коллектив работников Учреждения, так и администрация Учреждения.

1.3. Общее собрание в своей деятельности руководствуется законодательными актами Российской Федерации, уставом Учреждения, настоящим Положением.

II. Организация деятельности.

2.1. Общее собрание коллектива работников Учреждения действует на основании Положения, принимаемого Общим собранием коллектива работников Учреждения и утверждаемого директором Учреждения.

2.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.3. Общее собрание коллектива работников вправе создать из числа членов коллектива постоянно действующий орган - Совет коллектива, а также по необходимости временные комиссии.

2.4. Общее собрание коллектива работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 3/4 списочного состава работников Учреждения. Решение Общего собрания коллектива работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

2.5. Общее собрание коллектива работников Учреждения из своего состава путем открытого голосования избирает председателя и секретаря собрания. Председатель ведет Общее собрание коллектива работников Учреждения и по итогам собрания подписывает протокол. Секретарь оформляет протокол собрания и подписывает его. В протоколе фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание, предложения и заключения членов собрания.

2.6. Решения Общего собрания коллектива работников Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием коллектива работников Учреждения.

2.7. Общее собрание коллектива работников Учреждения вправе рассматривать и принимать решения по вопросам социального характера, если в его работе участвует более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

III. Компетенция деятельности.

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания коллектива работников Учреждения относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, а также изменений и дополнений, вносимых в Устав, для внесения их на утверждение;
- создание постоянно действующего органа - Совета трудового коллектива;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных

актов в пределах своей компетенции;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и контроля за его исполнением, изменений и дополнений к нему;

- принятие решения об объявлении забастовки и формировании органа, возглавляющего забастовку;

- обобщение критических замечаний и предложений работников;

- обсуждение и рекомендация кандидатур работников Учреждения на представление к награждению.